

що спричинюють, обумовлюють і корелюють вчинення кримінальних та інших правопорушень збоку персоналу колоній.

При цьому варто також констатувати, що у сьогоденні відповідним суб'єктам кримінологічної профілактики (у першу чергу, мова ведеться про оперативні підрозділи правоохоронних органів, перелік яких визначений у законі [6]) у сфері виконання покарань України слід нарешті відійти від практики «протидії» кримінальним та іншим правопорушенням до діяльності щодо запобігання цим суспільно небезпечним явищам та пріоритетною у ній визнати ранню профілактику.

Література:

1. Кримінологія. Академічний курс. / за заг. ред. О. М. Литвинова. Київ : Видавничий дім «Кондор», 2018. 588 с.
2. Покарання та його карально-виправний вплив на засуджених, колишніх співробітників правоохоронних органів : монографія / за заг. ред. Т. А. Денисової. Запоріжжя : Просвіта, 2011. 270 с.
3. Аванесов Г. А. Кримінологія: Прогностики. Управління. Горький : ГВШ МВД СССР, 1975. 423 с.
4. Закалюк А. П. Курс сучасної української кримінології: теорія і практика : У 3 кн. Київ : Видавничий Дім «Ін Юре», 2007. Кн. 1: *Теоретичні засади та історія кримінологічної науки*. 424 с.
5. Концепція реформування (розвитку) пенітенціарної системи України: схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 13 вересня 2017 року № 654-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.
6. Попельнюк Т.В. Про кримінологічну характеристику злочинів, що вчиняються у сфері виконання покарань України. *Вісник пенітенціарної асоціації України*. 2019. № 2 (8). С. 159–167.

MEDICALLY-LABOUR RELATIONS ADJUSTMENT DURING IMPRISONMENT EXECUTION IN UKRAINE

Kolosov I.

*Dr. Hab (Poland), PhD in Law (Ukraine),
Private Expert in Law,
Nikopol, Dnipropetrovsk region, Ukraine*

1. In accordance with relevant Penal Code, sentenced to imprisonment are involved in labour under the employment contracts in order not only to re-educate them, but also to compensate for damages caused by crime.

2. As maintained in Articles 118–122 of aforesaid Code, sentenced to imprisonment have the right to work. Work is carried out on a voluntary basis on the basis of a civil contract or an employment one, concluded between a convict and an individual entrepreneur or a legal entity for which convicts perform work or provide services. Such agreements are agreed by the administration of the prison and must contain the procedure for their performing. The administration is obliged to provide conditions for the work of convicts under civil law contracts and employment ones. Sentenced to imprisonment who have obliges under executive documents must work in places and in works determined by the prison’s administration until such obliges would repaid. The forbidden list of jobs and positions to use prisoners is determined by regulatory Acts of the Ministry of Justice of Ukraine. Convicts have no right to stop work in order to resolve labour and other disputes. Convicts can be involved without pay only in works on the improvement of prisons and adjacent territories, as well as improving their housing conditions or in additionaly work on providing prisons with food. Convicts are involved in these works in order of line, after hours and no more than two hours a day. For persons serving imprisonment, the working weekly time cannot exceed the time limit established by labour legislation. The place and type of work, the time of start and end of work (shifts) are determined by the administration of the prison. Convicts are exempt from work on weekends, holidays and non-working days determined by labour legislation. The work of convicts is organized with the observance of the occupational health, safety and industrial sanitation rules established by the labour legislation [2].

3. Thus, the current Penal Legislation does not contain any requirements for initial and periodic medical examinations of convicts, which makes it impossible to determine their possibility from health-related reasons to perform a certain type of work, harmful and dangerous factors of production and the degree of disability with the onset of a certain time.

4. We consider evidently discrimination in rule that convicts who have reached the retirement age, disabilities, patients with an active form of tuberculosis, women with pregnancy of more than four months length, women with children in orphan’s homes of prisons are permitted to work voluntary, with conclusion of the prison medical commission taking into account. Firstly, what kind of “prison’s medical commission” can talk about in circumstances of recommendations on labour to disabled people are provided by a medically-social expert Commissions? Secondly, who will be responsible for the consequences if a convict with an active form of tuberculosis and a healthy pregnant one are willing to work at one site or

shift? Especially in circumstances of improved international measures against tuberculosis sharing [4, p. 93–96].

5. Similarly, there are no solutions the employment problem of aforesaid categories of convicts, provided a debt under executive documents and, thereof, whose work is compulsory.

6. In accordance with part 2 of Article 43 of the Constitution of Ukraine, the use of forced labour is prohibited. It is not considered forced labour military or alternative (non-military) service, as well as work or service performed by a person by sentence or other court's decision or in accordance with laws of military and emergency [1]. Nevertheless, the court's sentence on **imprisonment does not contain orders to involve the convict to work!** Consequently, the norm on the compulsory labour of such convicts evidently contradicts to the Constitution.

7. UN (through International Labour Organization) maintained the Labour Principles of the United Nations Global Compact, referred to following:

- Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- Businesses should uphold the elimination of forced or compulsory labour;
- Businesses should uphold the effective abolition of child labour.
- Businesses should uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
- Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.
- Businesses should undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.
- Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
- Businesses should work against all forms of corruption, including extortion and bribery [3, p. 6].

Consequently, the norm on the compulsory labour of such convicts additionally contradicts to the Principle # 2.

8. Presented and other problems of prisoners' labour and medically-labour relations legal adjustment require the profound Amendments to Penal Code so as Code on Labour, Medicine and Social Welfare immediate creation – a fundamentally new codified Act, as for the post-Soviet territories, which in reality, but not on paper, will correspond to the progressive trends of the World Community's development and the current needs of science and field of labour law [5, p. 135].

References:

1. Constitution of Ukraine (2022, September, 19). In force on date of January, 1, 2020. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#n4303>
2. Penal Code of Ukraine (2022, September, 19). In force on date of August, 19, 2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1129-15#n876>
3. The Labour Principles of the United Nations Global Compact: A Guide for Business (2008). International Labour Office. Geneva: ILO. 49 p.
4. Kolosov, I. V. (2022). IMPACT OF THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION ACTS ON PUBLIC RELATIONS IN FIELD OF MEDICINE. International scientific conference “The role of legal science in establishing a new world order in wartime and post-war period” : conference proceedings, July 29–30, 2022. Riga, Latvia : Publishing House “Baltija Publishing”. 304 p.
5. Kolosov, I. (2022). Military’s medical cooperation between Poland and Ukraine: labour law features. Scientific monograph. Riga, Latvia : Publishing House “Baltija Publishing”. 268 p.

**РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ
КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ:
ВИМОГИ СЬОГОДЕННЯ**

Лантінова О. К.

*кандидат юридичних наук,
начальник відділу Луганської обласної прокуратури
м. Київ, Україна*

Інститут Державної кримінально-виконавчої служби України (далі ДКВС України) є базовою платформою державно-управлінської реальності і публічного права в сфері виконання і відбування покарання. Детермінація ДКВС України складає собою політико-правові, конституційно-правові, кримінально-виконавчі та організаційно-управлінські механізми регулювання службово-правових відносин у сфері виконання покарань та пробації.

Відповідно, методологія розвитку ДКВС України представлена поліфункціональним підходом, що залежить від різних факторів, які впливають на її стан правового регулювання взаємовідносин держави і персоналу з виконання функцій та завдань держави.