

ЛІТЕРАТУРА

1. Що таке фінансовий менеджмент? (2023). URL: <https://biznesua.com.ua/shho-take-finansoviy-menedzhment/> (Дата звернення 01.09.2023).
2. С. В. Башлай, М. В. Павловський, М. П. Лизак (2023). Розвиток фінансового менеджменту в умовах цифровізації економіки. *Ефективна економіка*. № 5.
3. Фінансовий директор і цифровізація: як очолити процес і залишатися ефективним. (2023). URL: <https://finacademy.net/materials/article/finansovuj-direktor-i-cifrovizaciya-ua> (дата звернення 01.09.2023).

СТРАТЕГІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО «ОСВІТА-БІЗНЕС» У ПОВОЄННОМУ ВІДНОВЛЕННІ УКРАЇНИ

Сімшаг І.О.

*старший викладач кафедри менеджменту
Київського національного економічного
університету імені Вадима Гетьмана*

Функціонування суб'єктів господарювання у сучасному турбулентному світі відбувається в умовах, характер та наслідки яких стає все важче передбачити. Карантинні обмеження, спричинені пандемією Covid-19, спровокували нові трансформаційні процеси в діяльності бізнес-організацій та прискорили їх цифровізацію, зокрема щодо організації віддаленої/дистанційної роботи персоналу. Через повномасштабне вторгнення росії в Україну ці процеси не лише посилились, а й призвели до формування нового управлінського досвіду, зокрема вміння ухвалювати управлінські рішення в максимально короткі строки, з обмеженими ресурсами і наявним персоналом, частина якого виїхала за кордон.

Непередбачуваний обсяг та характер збитків для країни в цілому та бізнесу зокрема призводить до пошуку адаптивних та гнучких моделей управління.

Згідно з результатами дослідження, оприлюдненого Київською школою економіки, за підсумками 2022 року прямих збитків через пошкодження або руйнування зазнали 426 великих та середніх підприємства, які здебільшого розташовані в зоні проведення активних бойових дій [1]. Місцезнаходження вказаних підприємств сконцентровано у таких областях: Київська, Донецька, Луганська, Харківська, Запорізька, Миколаївська (рис. 1).

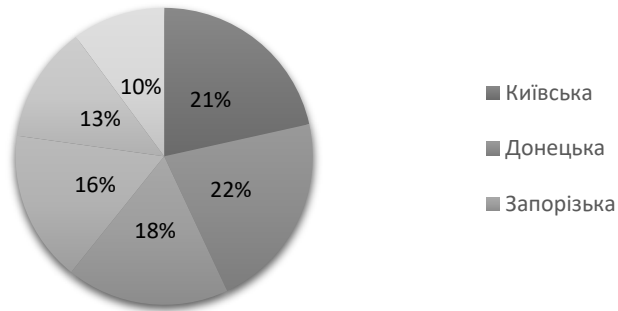


Рис.1 Частка зруйнованих або пошкоджених підприємств України у 2022 р.
Джерело: сформовано автором за даними [2].

Кількість пошкоджених або зруйнованих підприємств не є сталою, адже наслідки і масштаби руйнувань на тимчасово окупованих територіях оцінити та передбачити неможливо. З метою збереження або відновлення діяльності в межах урядової програми релокації в інші регіони країни за 2022 рік було переміщено 800 підприємств [3]. У зв'язку зі змінами безпекової ситуації (деокупації територій Київської, Харківської, Сумської, Черніговської областей), 650 підприємств відмовились переміщувати свої потужності, а 44 — повернулись до попереднього територіального розташування [3].

Ще одним викликом для бізнес-організацій в Україні є значні руйнування інфраструктури (логістичної, енергетичної, транспортної, зокрема залізничної та портової тощо), яка є необхідною для забезпечення ефективності та сталості їх функціонування.

Слід також зазначити, що з початку повномасштабного вторгнення відчувається й брак кваліфікованих кадрів, які є основою для діяльності та повоєнного відновлення.

Одним з пріоритетних напрямів розвитку країни сьогодні є не лише відновлення повноцінних освітніх процесів, а й пошук якісно нових підходів до підготовки майбутніх фахівців, зокрема менеджерів, які будуть спроможні виконувати обов'язки на високому професійному рівні, проявляти гнучкість та креативність у подоланні післявоєнних викликів. Такі вміння та навички неможливо сформувати без постійного діалогу з представниками бізнес-організацій. Аналіз інформації з відкритих джерел (офіційні веб-ресурси закладів вищої освіти) дає змогу зробити висновок, що заклади вищої освіти мають сталу взаємовигідну співпрацю з іншими закладами, зокрема закордонними, та організаціями й підприємствами, здебільшого розташованими у тому ж місті або регіоні. Узагальнюючи інформацію, констатуємо, що така співпраця виявляється у проведенні спільних заходів (конференцій, круглих столів, семінарів, вебінарів тощо) та навчанні персоналу з метою обміну досвідом та впровадження нових

підходів як в освітній процес, так і у виробничий. Однак на сьогодні, в умовах руйнування, пошкодження або релокації організацій-партнерів, актуальним залишається питання змістовного наповнення освітніх програм підготовки фахівців, їх практичного навчання та подальшого професійного становлення.

Питання ефективності такої співпраці бізнесу та освіти потребує пошуку нових підходів, визначення ключових показників та узгодження стратегічних цілей діяльності, зокрема й зі стратегічними цілями країни у повоєнному відновленні.

ЛІТЕРАТУРА

1. Звіт про прямі збитки інфраструктури та непрямі втрати економіки від руйнувань внаслідок військової агресії Росії проти України станом на червень 2023 року. URL: <https://kse.ua/ua/russia-will-pay/>. (дата звернення 30.08.2023).
2. Збитки, завдані українському бізнесу внаслідок російської агресії, оцінюються в \$13 млрд. URL: <https://kse.ua/ua/about-the-school/news/zbitki-zavdani-ukrayinskomu-biznesu-vnaslidok-rosiyskoyi-agresiyi-otsinyuyutsya-v-13-mlrd/>. - Назва з екрана – (дата звернення 30.08.2023).
3. За рік війни в більш безпечні регіони релоковано 800 підприємств. *Міністерство економіки України*. URL: <https://www.me.gov.ua/News/Detail?lang=uk-UA&id=a700c206-722a-4752-b5bb-78a1063ae9db&title=ZaRikViiniVBilsh> (дата звернення 28.08.2023).

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА

Ткачук М. П.

*кандидат економічних наук, доцент
Приватного вищого навчального закладу
«Міжнародний економіко-гуманітарний університет
імені академіка Степана Дем'янука»*

Іванців Б. З.

*здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти
Приватного вищого навчального закладу
«Міжнародний економіко-гуманітарний університет
імені академіка Степана Дем'янука»*

У сучасних умовах, що характеризуються циклічними фінансовими кризами, ефективне управління фінансовою діяльністю підприємства значною мірою залежить від правильної побудови організаційного забезпечення фінансового управління в рамках цілісної організаційної структури підприємства. Досвід показує, що традиційна організаційна системи управління фінансовою діяльністю досягається за умови використання функціональної будови центрів управління. Існує два основних підходи до функціонального розмежування центрів управління. Перший – принцип незалежної діяльності функціональних центрів управління; другий – принцип взаємопов'язаної діяльності функціональних центрів управління. Таке